

POUR ALLER
+ loin



Objectifs

- ❖ Comprendre les processus d'organisation et de réorganisation dans les entreprises
- ❖ Cerner les réactions organisationnelles a regard des mutations du marché

TARIF
COLLECTIF
1700€

TARIF
INDIVIDUEL
807,5€



Compétences visées : comprendre les mouvements de son organisation et les challenges du L&D

1. Organisation, réorganisation, éco-organisation

- ✓ La place de la composante « organisation » dans la systémique du fonctionnement des entreprises
- ✓ Recherche documentaire sur les grands auteurs en organisation
- ✓ Overview sur l'évolution du couple Organisation / Management au travers des publications de la Harvard Business Review
- ✓ Ecriture d'une fiche de synthèse par les participants sur les questions à se poser dans les processus de réorganisation et d'éco-organisation



Durée de la formation

6h en distanciel
2 classes virtuelles de 3h

2. Place et rôle du Learning dans l'organisation

- ✓ Les tendances de reconfigurations organisationnelles en fonction des modes de direction
- ✓ Réactions des organisations au regard des mutations majeures
- ✓ Les challenges
- ✓ Les grands défis
- ✓ La contribution du Learning dans ces challenges et défis



Prérequis

Aucun prérequis

Dates : 31/08 - 28/10 - 26/11



Méthodes pédagogiques et évaluation

- + Modalité pédagogique participative, inductive et analogique rattachée aux principes des neurosciences
- + Intégration des fondamentaux d'une organisation apprenante
- + Réflexions sur des cas propres aux participants et apports d'outils et de méthodologies
- + Evaluation de la satisfaction en fin de formation