



INTRA : 2000 € HT

SUR MESURE : nous contacter

Réf. #M010



PUBLIC CIBLE

- Managers



PRÉREQUIS

- Aucun prérequis



DURÉE DE LA FORMATION

- 1 jour (7 heures)



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Distinguer les notions "diversité", "équité" et "inclusion"
- Comprendre les enjeux de la DEI et le rôle des managers dans la création d'un environnement de travail inclusif
- Prendre conscience de ses propres biais et appréhender le cadre légal français de la discrimination
- Développer ses pratiques managériales afin de devenir un.e leader inclusive.ve au quotidien

firstgroup
spark
CONSEIL & FORMATION

Programme

- **Les fondamentaux du leadership inclusif**
 - Distinguer les notions diversité, équité et inclusion
 - Comprendre les enjeux de la DEI pour l'entreprise, le business, et pour les managers
 - Définir le concept de "leadership inclusif" et échanger sur les 5 étapes pour y parvenir
- **Prendre conscience de ses biais**
 - Prendre conscience de ses propres biais conscients et inconscients et l'impact de ceux-ci sur les pratiques managériales
 - Connaître le cadre légal en France en ce qui concerne la discrimination et les risques associés
 - Explorer des stratégies pour gérer et réduire les biais dans son quotidien
- **L'égalité et le recrutement**
 - Faire un focus sur 2 thématiques
 - Egalité professionnelle femme-homme
 - Recruter sans discriminer
 - D'autres thématiques peuvent également être abordées lors de ce 3ème module en fonction des priorités de l'entreprise
- **Cas pratiques et bonnes pratiques managériales**
 - Réfléchir sur des cas d'entreprise pour faire émerger les bonnes pratiques managériales inclusives
 - Conclusions et engagements



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apport d'expériences de notre formateur
- Travaux en sous-groupes et mises en situation
- Echanges et retours d'expériences entre les participants
- Exercices et ateliers d'application permettant aux stagiaires et au formateur d'évaluer les progrès individuels et collectifs

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont de la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation (quiz, mises en situation...)
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

PROFIL DE L'INTERVENANT

- Expert en Management et Leadership

RÉFÉRENT HANDICAP

- Pour toute inscription de personnes en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation.
- Le référent handicap est Léa Ménager, 07 62 50 71 95 - lea.menager@firstgroup.fr

NIVEAU DE PERFORMANCE

- Nombre de stagiaires ayant suivi la formation : N/A
- Taux d'assiduité : N/A
- Taux de satisfaction des stagiaires : N/A

CONTACT

First Group spark, 63, avenue de Villiers 75017 Paris

Mail : contact@firstgroup.fr

Lien direct accessible depuis le site internet de l'organisme de formation :

<https://www.firstgroup.fr>