



INTRA : 4000€ HT

SUR MESURE : nous contacter

Réf. #M012

## PUBLIC CIBLE

- Manager

## PRÉREQUIS

- Manager à distance

## DURÉE DE LA FORMATION

2 jours (14 heures)

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Cerner les besoins des collaborateurs et les enjeux des nouveaux modes de travail (à distance, hybride)
- Appréhender les 6 facettes d'un management d'équipe à distance
- Décrypter les signaux faibles pour redynamiser son équipe
- Identifier les spécificités des actes clés du management à distance

**firstgroup**  
spark  
CONSEIL & FORMATION

## Programme

- **Contexte et enjeux du travail à distance**
  - Cerner les besoins des collaborateurs
  - Comprendre les enjeux des nouveaux modes de travail
- **Appréhender les facettes d'un management d'équipe à distance**
  - Gérer le 100% distanciel
  - Améliorer sa performance face à l'hybridation du travail
  - Organisation occasionnelle ou permanente du travail à distance
  - L'onboarding de nouveaux collaborateurs dans un cadre de travail à distance
  - Intégrer efficacement les fournisseurs
  - Travailler à distance avec ses clients internes ou externes
- **Le leadership à distance**
  - Construire sa feuille de route pour engager les collaborateurs à distance
  - Décrypter les signaux faibles pour redynamiser son équipe
- **Maîtriser les outils impactants pour un management à distance efficace**
  - Appréhender les impacts du management à distance
  - Animer efficacement une réunion grâce aux outils de réunions en ligne
  - Atelier de co-construction à distance
  - Temps d'évaluation et de suivi à distance



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés théoriques réalisés par notre formateur.
- Apport d'expériences de notre formateur.
- Travaux en sous-groupes et mise en situation.
- Echanges et retours d'expérience entre les participants.
- Exercices et ateliers d'application permettant aux stagiaires et au formateur d'évaluer les progrès individuels et collectifs.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Evaluation initiale
- Questionnaire préalable avant chaque formation visant à évaluer les connaissances des collaborateurs
- Evaluation en cours de formation
- Evaluation finale
- Questionnaire d'évaluation à chaud
- Questionnaire d'évaluation à froid (3 mois après) afin d'apprécier l'impact de la formation

## PROFIL DE L'INTERVENANT

- Expert en Management et Communication

## RÉFÉRENT HANDICAP

- Pour toute inscription de personnes en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation.
- Le référent handicap est Léa Ménager, 07 62 50 71 95 - lea.menager@firstgroup.fr

## NIVEAU DE PERFORMANCE

- Nombre de stagiaires ayant suivi la formation en 2023 : 30
- Taux d'assiduité : 76%
- Taux de satisfaction des stagiaires : 90%

## CONTACT

*First Group spark, 63, avenue de Villiers 75017 Paris*

*Mail : [contact@firstgroup.fr](mailto:contact@firstgroup.fr)*

*Lien direct accessible depuis le site internet de l'organisme de formation :*

*<https://www.firstgroup.fr>*