



INTRA : 2550 € HT

SUR MESURE : nous contacter

Réf. #M003



## PUBLIC CIBLE

- Managers



## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis



## DURÉE DE LA FORMATION

- 2 demi-journées (7 heures)



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et s'appropriier les enjeux et les clés de succès d'une délégation
- Identifier et mettre en adéquation le Pourquoi ? (objectif de la délégation), le Quoi ? (tâches pouvant être déléguées et le Qui ? (à qui déléguer)
- Structurer ses démarches de délégation (en amont, pendant, en aval)
- Identifier ses pistes de progrès et déclencher les changements bénéfiques pour soi et pour son équipe

firstgroup  
spark  
CONSEIL & FORMATION

## Programme

- **La délégation c'est quoi ? Enjeux, Freins et Conditions de succès**
  - Qu'est-ce que la délégation ? Quelle différence avec l'allocation d'une tâche ?
  - Pourquoi déléguer ? Gagner du temps ; développer les compétences ; motiver
  - Les freins et les conditions de succès
- **Préparer sa délégation : le Quoi et le Qui ?**
  - Sélection du collaborateur à qui déléguer en fonction de son autonomie avec la Skill Will Matrice
  - Prise en compte des leviers de motivation
  - Priorisation des tâches à déléguer avec la matrice d'Eisenhower
- **Structurer sa délégation**

La préparation : qui/quoi en fonction du pourquoi

  - Le lancement : check list du brief de délégation ; mise en place d'un plan d'action ; attribution des moyens
  - Le suivi
  - L'évaluation
- **Mises en pratique**
  - Le lancement : comment convaincre un collaborateur d'accepter de réaliser une délégation qu'on lui propose ?
  - Le suivi : comment remobiliser un collaborateur qui « s'enlise » ? Comment recadrer un collaborateur qui « dérive » ?
  - L'évaluation : comment évaluer un collaborateur qui n'a pas atteint le résultat souhaité ?



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques, méthode explicative ou déductive
- Ateliers de réflexions individuels et collectifs
- Mises en situation
- Etudes de cas

## MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Evaluation de la formation à chaud par les participants
- Evaluation à chaud des participants par le formateur
- Evaluation à froid de la formation par les participants
- Retour formateur

## PROFIL DE L'INTERVENANT

- Expert **en management**

## RÉFÉRENT HANDICAP

- Pour toute inscription de personnes en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation.
- Le référent handicap est Léa Ménager, 07 62 50 71 95 - lea.menager@firstgroup.fr

## NIVEAU DE PERFORMANCE

- Nombre de stagiaires ayant suivi la formation en 2024 : 16
- Taux d'assiduité : 99%
- Taux de satisfaction des stagiaires : 92%

## CONTACT

*First Group spark, 63, avenue de Villiers 75017 Paris*

*Mail : [contact@firstgroup.fr](mailto:contact@firstgroup.fr)*

*Lien direct accessible depuis le site internet de l'organisme de formation :*

*<https://www.firstgroup.fr>*