



INTRA : 3990 € HT

SUR MESURE : nous contacter

Réf. M#023



PUBLIC CIBLE

- Managers



PRÉREQUIS

- Aucun prérequis



DURÉE DE LA FORMATION

- 2 jours (14 heures)



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Décrypter et intégrer les spécificités du management de managers
- Trouver la juste posture en tant que leader d'une équipe à plusieurs niveaux hiérarchiques
- Mobiliser son équipe de managers autour d'une vision
- Promouvoir une dynamique de coopération au sein de son équipe de managers

firstgroup
spark
CONSEIL & FORMATION

Programme

- **Mieux comprendre les spécificités du rôle de manager de managers (M2M)**

- Les 3 cadres d'action du manager
- Les 3 postures managériales (gestion de la loi / leader / coach)
- Les terrains d'expression et d'influence du leader
- M2M : les questions à se poser

- **Spécificités du management de managers**

- Exemplarité et niveaux de préoccupations
- Différences et singularités

- **Leader inspirant et porteur de sens**

- Le triangle d'or du leadership
- Les différents niveaux de sens
- Créer et partager une vision
- L'intelligence émotionnelle et l'empathie

- **Etre un leader responsabilisant**

- Rappel du Management Situationnel (ou comment le Management doit être adapté à l'autonomie des personnes)
- Rappel sur les leviers motivationnels et les fondements de la délégation
- Croiser le sens des engagements

- **Accompagner ses managers dans leur réussite**

- Exemplarité et niveaux de préoccupations
- Différences et singularités
- Passer de manager-gestionnaire à manager-coach
- Appréhender les techniques d'accompagnement GROW + OMEGA
- Les 5 clés du manager-coach
- Le feedback BOOST



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Formations ludiques basées sur des ateliers, mises en situation et travaux de groupe
- Un/e formateur/trice en posture de facilitation et d'apport de concepts pour développer vos compétences en situation
- Retours d'expériences de terrain Ateliers de simulation et mise en situation
- Equilibre entre savoir-faire et savoir-être
- Autodiagnostic Leadership, décryptage, exercices individuels ou en binômes pour travailler la posture et la vision
- Atelier : co-coaching sur la délégation et la détection des motivations (exercice « le secret »)
- Training de trinômes Manager-Coach-Observateur

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont de la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation (quiz, mises en situation...)
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

PROFIL DE L'INTERVENANT

- Expert en Management

RÉFÉRENT HANDICAP

- Pour toute inscription de personnes en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation.
- Le référent handicap est Léa Ménager, 07 62 50 71 95 - lea.menager@firstgroup.fr

NIVEAU DE PERFORMANCE

- Nombre de stagiaires ayant suivi la formation en 2023 : N/A
- Taux d'assiduité : N/A
- Taux de satisfaction des stagiaires : N/A

CONTACT

First Group spark, 63, avenue de Villiers 75017 Paris

Mail : contact@firstgroup.fr

Lien direct accessible depuis le site internet de l'organisme de formation :

<https://www.firstgroup.fr>