



INTRA : 3990 € HT

SUR MESURE : nous contacter

Réf. M#026

PUBLIC CIBLE

- Managers

PRÉREQUIS

- Aucun prérequis

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours (14 heures)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre le Management participatif et son impact sur l'équipe
- Savoir responsabiliser les équipes et les autoorganiser, avec un mode de délégation innovant, ludique, et motivant
- Savoir motiver de façon intrinsèque les personnes et développer leurs compétences
- Savoir gérer les changements et accompagner la croissance
- Développer une posture de leader responsabilisant et appréciatif

firstgroup
spark
CONSEIL & FORMATION

Programme

- **Revue des grandes théories des organisations et différentes approches managériales**
 - Comprendre l'état d'esprit agile et les principales pratiques
 - Adéquation de l'agilité aux nouveaux défis de ce siècle et la réponse participative
 - Défis de l'adoption du management participatif
- **Leader, Manager, Chef de projet : ma place, mon rôle, ma posture en mode participatif ?**
 - Acquérir les bases de la culture managériale agile pour pouvoir les incarner
 - Management vs Leadership
 - Transformation nécessaire de la posture des managers
 - Introduction à plusieurs formes de leadership contemporain, servant leadership, leader intentionnel, host leadership
- **La posture appréciative comme pierre angulaire du Management participatif/agile**
 - Posture appréciative : pratiquer le feedforward au lieu du feedback
 - Interactions : le levier essentiel
 - Le manager-coach et sa boîte à outils GROW
- **Focus sur les leviers motivationnels**
 - Différence entre motivation extrinsèque et intrinsèque
 - Les 10 désirs intrinsèques et comment les utiliser pour comprendre ce qui est important pour les personnes de votre équipe
 - Encourager l'expérimentation avec la grille de célébration
- **Alignement stratégique et opérationnel : l'importance de la Vision**
 - Savoir créer le cadre (dont la Vision) pour permettre l'autodétermination
 - Les 3 postures manager gestionnaire /leader /coach quand diriger et quand accompagner
 - Comment créer des critères pour des buts utiles : piloter avec les OKR (Objectives / Key Results)
 - Comment protéger les personnes et partager les ressources
- **Auto-organisation et responsabilité des équipes**
 - Comment faire marcher l'auto-organisation : les fondamentaux
 - Exemples d'entreprises libérées et de l'impact en termes de motivation....et de performance
 - Comment distribuer les responsabilités dans une organisation
 - Protocoles décisionnels et gestion des conflits (Core Protocols)
 - Les défis de la responsabilisation
 - Comment améliorer la relation de confiance
- **Développer les compétences**
 - Développer les compétences
 - Niveau de compétence et de discipline
 - Comment appliquer les 7 méthodes du développement de compétences
 - Comment mesurer les progrès dans un système complexe
 - Les effets de la sous-optimisation



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Réf. M#026

- Ateliers de co-construction - Boîte à outils immédiatement applicables - Outil : équilibre entre savoir-faire, faire et savoir-être
- Atelier brise-glace par le jeu des prisonniers puis debriefing + apports sur la relation gagnant-gagnant
- l'auto-gouvernance et l'auto-organisation
- Ateliers Marshmallow Challenge & Baguette magique
- Pratique du dialogue appréciatif
- Initiation au coaching bref "Orienté Solution", Feedforward
- Moving motivators, Kudo Box
- Conduire un brainstorming, le débriefer, l'optimiser grâce au Design Thinking
- Exercice d'application : Delegation Poker & Empower Board
- Atelier de Learning Matrix & Shu-Ha-Ri

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont de la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation (quiz, mise en situation...)
- Questionnaire de satisfaction à la fin de la formation

PROFIL DE L'INTERVENANT

- Expert en Management

RÉFÉRENT HANDICAP

- Pour toute inscription de personnes en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation.
- Le référent handicap est Léa Ménager, 07 62 50 71 95 - lea.menager@firstgroup.fr

NIVEAU DE PERFORMANCE

- Nombre de stagiaires ayant suivi la formation en 2023 : N/A
- Taux d'assiduité : N/A
- Taux de satisfaction des stagiaires : N/A

CONTACT

First Group spark, 63, avenue de Villiers 75017 Paris

Mail : contact@firstgroup.fr

Lien direct accessible depuis le site internet de l'organisme de formation :

<https://www.firstgroup.fr>